VISI DAN MISI

Visi Bupati Blora 2016-2021 :

**Terwujudnya Masyarakat Blora yang lebh Sejahtera dan Bermartabat**

* Misi angka 1 :

**Mewujudkan Pemerintah yang efektif, bersih KKN dan Demokratis, melaksanakan reformasi birokrasi dalam rangka peningkatan pelayanan Publik**

Sejalan dengan Misi diatas Inspektorat Daerah Kabupaten Blora berkeinginan untuk menjadi sebuah lembaga pengawasan yang professional, maka melalui program kualitas dan profesionalisme sumber daya aparatur pengawasan telah dilaksanakan kegiatan pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur pengawasan

TUGAS DAN FUNGSI

**Tugas :** Melakukan Pengawasan terhadaP pelaksanaan urusan pemerintah di daerah,melaksanaan pembinaan atas penyelenggaraan Penmerintah Desa dan Pelaksanaan Urusan Pemerintah Desa

**Fungsi :**

1. Perencanaan Program Pengawasan

2. Perumusan Kebijakan dan fasilitasi

pengawasan

3. Pemeriksaan, Pengusutan, pengujian dan Penilaian tugas pengawasan

4. Pemeriksaan, Reviu, Pengusutan

pengujian dan penilaian tugas Pengawasan

5. Pelaksanaan joint audit dengan aparat

pengawas internal yang lain

6. Pelaksanaan Tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan Tugas dan Fungsinya

STRUKTUR ORGANISASI

Struktur Organisasi dan tata Kerja Inspektorat Daerah Kabupaten Blora berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Blora Nomor 49 tahun 2016, sebagai berikut :

1. Inspektur
2. Sekretaris
3. Sub Bag. Administrasi dan Umum
4. Sub Bagian Perencanaan
5. Sub Bagian Evaluasi dan Pelaporan
6. Inspektur Pembantu Wilayah I
7. Inspektur Pembantu Wilayah II
8. Inspektur Pembantu Wilayah III
9. Inspektur Pembantu Wilayah IV
10. Kelompok Jabatan Fungsional.

Jabatan Fungsional di Inspektorat Daerah kabupaten Blora terbagi menjadi 2 yaitu :

* 1. Jabatan Fungsional Auditor

Inspektorat Kabupaten Blora sampai tahun 2017

mempunyai 8 orang auditordengan rincian :

* Auditor Pertama : 2 orang
* Auditor Muda : 4 orang
* Auditor Madya : 2 orang

P2UPD Madya : 4 orang

NAMA PROGRAM DAN KEGIATAN

Prioritas Program Inspektorat Daerah Kab. Blora :

1. Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH dengan kegiatan :
   1. Pelaksanaan Pengawasan Internal secara berkala
   2. Penanganan Kasus Pengaduan di lingkungan Pemerintah Daerah
   3. Pengendalian Manajemen Pelaksanaan Kebijakan KDH
   4. Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan
   5. Evaluasi Berkala Temuan Hasil Pengawasan
   6. Evaluasi Pengawasan Pembangunan Daerah
   7. Sosialisasi SPIP & Perbup SPIP
   8. Sosialisasi Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah

Pendataan & Penataan Dokumen/ Arsip terkait Pengawasan Daerah

1. Program Peningkatan Profesionalisme tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan dengan kegiatan :

* Pelatihan Pengembangan Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan.

PENILAIAN KINERJA

1. Jumlah koordinasi yang dilakukan dengan APIP dan Instansi terkait (RAKORWAS)
2. Jumlah SDM yang meningkat pemahamannya dibidang pengawasan
3. Status Opini Laporan Keuangan Daerah
4. Meningkatnya kinerja pemeriksaan reguler Perangkat Daerah di Kabupaten Blora Laporan Hasil Pemeriksaan
5. Jumlah Laporan Hasil Tindak Lanjut dan Ekspose temuan hasil pengawasan yang telah disusun
6. Rasio temuan BPK RI yang telah ditindaklanjuti
7. Rasio temuan Inspektorat provinsi yang telah ditindaklanjuti
8. Terselesainya penanganan pengaduan masyarakat

EFESIENSI YANG DI CAPAI

1. Meningkatnya Kualitas koordinasi pengawasan dengan APIP dan instansi terkait
2. Meningkatkan kualitas SDM aparat pengawasan
3. Mempertahankan Opini Laporan Keuangan Daerah Tanpa Pengecualian
4. Terciptanya kinerja Perangkat Daerah di Kabupaten Blora yang efisien dan efektif
5. Percepatan penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan aparat pengawasan fungsional

6. Terciptanya Kinerja Perangkat Daerah di Kabupaten Blora yang efisien dan efektif